

## 株式会社さかえ屋 行動計画

1.計画期間 2026年2月1日～2029年1月31日

### 2.目標と取組内容

目標1：女性管理職比率を30%以上にし、女性が継続就労できる環境を整備する。

<取組内容>

- ・2026年中 性別を問わずミドル層を対象としたリーダー研修を実施
- ・2026年4月～ 半休制度を設け学校行事や家族の病院等に対応可能な働き方を導入
- ・2027年中 女性社員を対象としたキャリアプランやライフプランの啓蒙活動
- ・2028年中 社内コミュニティを活性化させ、女性社員の交流を促す

目標2：男性従業員の育休取得率50%以上を維持する。

- ・2026年12月 育児休業取得者の男性従業員の体験談を社内ポータル等で発信し、男性従業員の出産・育児休業制度の活用を推進。

目標3：労働者の年次有給休暇の年間平均取得率を65%以上とする。

<取組内容>

- ・2026年2月～ 毎月の有給休暇取得状況を把握する。
- ・2026年2月～ 年次有給休暇の計画取得のため従業員へアナウンスする。
- ・2026年2月～ 取得状況を管理職全体へ共有し、意識向上および取得を促進する。

目標4：労働者の時間外労働を2025年度実績から10%削減する。

<取組内容>

- ・2026年2月～ 10日毎の時間外労働時間状況を把握する。
- ・2026年2月～ 10日毎の時間外労働時間を従業員に通知する。
- ・2026年2月～ 時間外労働時間状況を管理職全体へ共有し、意識向上および管理体制強化を促す。
- ・2026年4月～ 省人化設備・DXへの投資。
- ・2026年3月10月、2027年4月10月、2028年4月10月  
(年2回方針発表会内で発表・表彰)

業務改善の取り組み「改善提案制度」活性化に向けた周知活動。